

## 醒覺 ► 體現

### 豐盛的活出 從 [以弗所書] 看神對子民的心意

星期五 (March 27) 7:30pm – 9:30pm

培靈會 (公開聚會, 不用報名)

神的心意, 何等深遠, 何等實用

星期六 (March 28) 9:30am – 3:30pm

聖經講座 (預先報名有晨鳥優惠)

神給教會的設計, 期望, 賜予, 推動及落實的指標

講員: 黎惠康牧師 / 博士

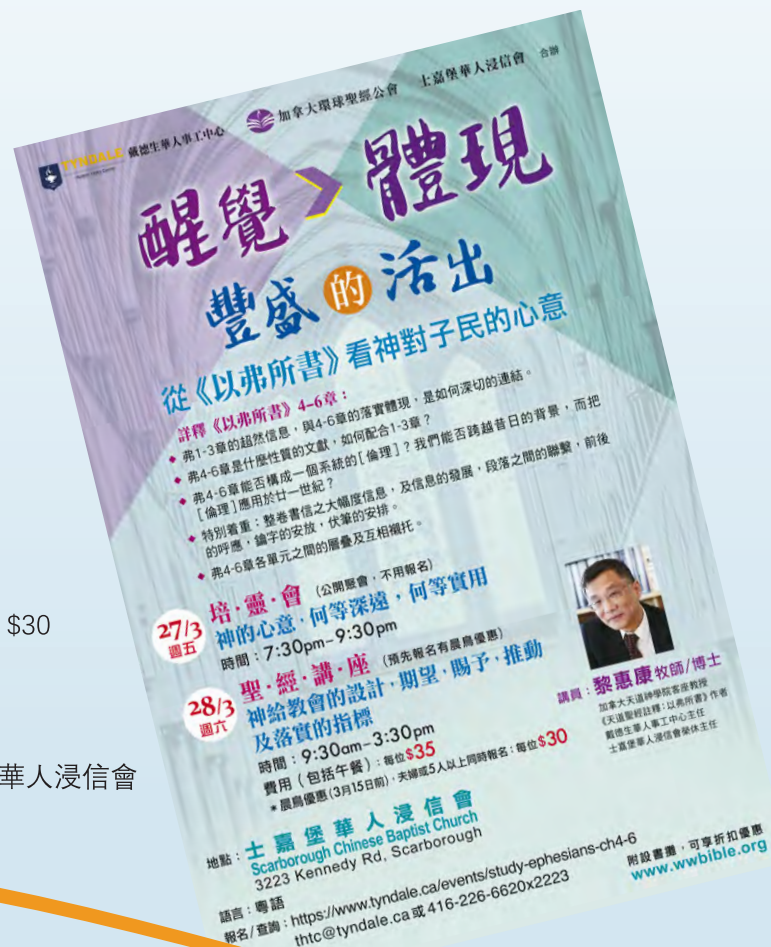
費用: 每位 \$35 (包括午餐)

晨鳥優惠 (March 15前), 夫婦或五人以上同時報名: 每位 \$30

地點: 士嘉堡華人浸信會 3223 Kennedy Road, Scarborough

報名: <https://www.tyndale.ca/events/study-ephesians-4-6>

主辦: 戴德生華人事工中心, 加拿大環球聖經公會, 士嘉堡華人浸信會



## 粵語事工齊上齊學 - 牧養職青家庭

星期六 (April 25) 9:30am – 3:45pm

地點: 天道神學院 3377 Bayview Avenue, Toronto

內容: 透過講座, 個案分享及互動, 探討今日粵語堂會事工發展及模式

工作坊包括: 分齡牧養, 家庭事工, 職青敬拜及職青的牧養

費用: 每位 \$30 (包括午餐)

查詢: [thtc@tyndale.ca](mailto:thtc@tyndale.ca) 或 416-226-6620 內線 2223

詳情請留意有關海報。



TYNDALE UNIVERSITY  
3377 Bayview Avenue, Toronto, ON, Canada M2M 3S4  
T: 416-226-6620 ext. 2223  
E: [thtc@tyndale.ca](mailto:thtc@tyndale.ca)  
[www.tyndale.ca/htc](http://www.tyndale.ca/htc)

天道橋 TYNDALE LINK  
出版: 天道神學院 - 戴德生華人事工中心  
顧問: 黎惠康牧師、梁薇博士

# 天道橋

TYNDALE LINK



天道神學院 - 戴德生華人事工中心通訊  
A NEWSLETTER OF THE HUDSON TAYLOR CENTRE

ISSUE 40 / FEBRUARY 2020

## 加拿大華人教會 粵語事工

# 何去何從

李維信

因香港「逃犯條例」引起的風波, 導致不少持有加國居留權的公民回流, 大部分以溫哥華或多倫多為居留的目的。此外, 八十年初至九十年末移民中, 當時仍舊年幼但具雙語能力的第二代, 現已成為職青或已組織小康家庭, 他們有很多是未信主, 亦沒有教會生活的。以上三種類別的群體, 都可以成為粵語事工再現起色的因素。

### (二) 要再闖高峰, 須有創意地更新

很多現今教會的粵語堂事工, 承接了六十、七十年代的事奉模式, 建立了不同形式的「傳統」, 年青一代感受在這樣的教會環境下與自己信仰生活脫節, 漸漸離開教會。同時, 教會遇到困難招聚年青一代, 向他們傳福音。若粵語堂要避免一蹶不振, 重拾希望, 事工概念及運作便需要更新, 有新的方向和創意, 去服侍新一代的職青、年青家庭。

### (三) 若要更新, 須處理年長年青人之間的矛盾

代溝不單是一般社會現象, 在教會中亦然。粵語堂中年長的一輩與年輕一代產生互相矛盾, 各有不同角度看事情, 於屬靈的事工上, 也因不同的理念和做法而出現矛盾, 容易產生誤會, 彼此之間互不信任, 甚至引發衝突, 損害教會合一。教會領袖以年長人居多, 讓年青一代感到無助, 需要不被認同, 意見和提議不被接納。久而久之, 如教會沒有處理, 年輕一代會容易選擇放棄及流失, 若有同輩跟隨, 教會將發生斷層。因此, 粵語堂裡年長一輩與年輕一代必須有更深入溝通, 彼此聆聽, 亦要更多禱告和互相代禱。教牧及教會領袖亦須謙卑地尋求出路, 與其他教會一同學習, 互相造就。雖然加拿大粵語事工面對多方挑戰, 感恩的是一些粵語事工仍舊興旺。為能集思廣益, 探討出路, 作成未完成的工作, 戴德生華人事工中心將於今年四月廿五日舉辦一個主題為「粵語事工齊上齊學: 牧養職青家庭」的研討會。透過參考, 討論及互動, 特別關注及針對粵語的職青及年青家庭事工。盼望神使用這個研討會, 成為教會的祝福。興旺粵語堂的事工和牧養, 福音得以廣傳, 如以賽亞書40:31 - 「但那等候耶和華的必重新得力, 他們必如鷹展翅上騰。」

李維信牧師, 美堅華人基督教會粵語堂主任牧師並英語牧師(顧問), 亦為戴德生華人事工中心義務副主任。

未來加拿大華人教會的粵語事工何去何從? 有一些作者看教會粵語事工為「夕陽事工」, 是否真的無法「再上一層樓」? 教會如何還沒有臨到「衰退」前, 把握現今機會, 再闖高峰?

筆者觀察加拿大華人教會粵語事工有以下的挑戰及契機:

### (一) 粵語教會人口老化, 但仍舊有生機

粵語堂自六十至七十年代開始發展, 更因八十至九十年代的香港移民潮, 教會粵語事工人數迅速增長, 不少新的植堂及建堂擴堂隨之而起, 不少學生回港後申請移民被接納; 另一方面, 神呼召多位信徒攻讀神學, 畢業後成為牧者, 亦有不少香港牧者移民來加事奉, 粵語事工蓬勃起來。時至現今廿一世紀, 這些教會粵語精英開始老化, 已進入或近乎退休年齡, 很多粵語堂已找不到年青人(有點像本地加國教會的情況)。粵語事工是否已達「夕陽事工」?

然而, 近年來從中國大陸來的新移民, 不少雖以國語(普通話)為主, 但亦有一部份是從廣東省而來, 以粵語(白話)為溝通語言。很多這樣的家庭都是三代、或是夫婦一同移民, 信主後一同參加粵語堂聚會。另一方面, 最近

# 十年-事奉人生與事工的

## 省思與整合

王建革

筆者於 2011 年畢業 Tyndale Seminary PCM，至今剛好踏進第十個全時間事奉的年頭。回顧這些年，筆者主要集中在粵語青年人的牧養工作和基督教教育的事奉。無獨有偶，這兩方面的事奉都是無數人眼中的「夕陽工業」，但究竟是這世代的變化，抑或是人為因素，讓今日的粵語青年牧養和基督教教育成為夕陽工業？夕陽以後，還會否有晨曦的再現？

記得在一間教會學習植堂事工時，負責植堂的牧者對我說：「在我們接觸的群體中，永遠都只是接觸到百份之八十，永遠存在百份之廿，是要我們主動去到他們當中，把他們發掘出來。」這句說話一直激勵著我，要效法主耶穌「道成肉身」的主動去到他們當中。或許，這些年間，我們都太被動了，我們想盡辦法去舉辦活動，其實都只是在吸引這百份之八十的人群進入自己的堂會。

觀乎近十年的加拿大留學生和移民數字，華人學生和華人移民的數目每年都有增長。這情況的造成，部分原因是因為香港和國內的政治變化，和政治事件。機遇是有了，但我們可以如何找緊面前的機遇？歸納過往事奉經驗，筆者認為有四件事情是我們都必須落實去預備的。

**1. 提升神學教育的廣度：**一直以來，神學家或基督教教育工作者都喜歡在自己的「象牙塔」裡鑽研學問，有的精通舊約，有的精研新約，有的精研系統神學...等。但對神學以外，例如：中國文化、社會學、醫學、腦部學習、學習模式、經驗學習 (Experiential Learning) ...等神學以外的學術研究，卻甚少涉涉獵，以致不能將基督教文化與其它學術會通，更旨違論轉化，讓人感到，基督徒是「堅離地」的居民。其實很多的社會學理論如「第二曲線」(The Second Curve)、教育理論如 4MAT 學習模式、經驗學習...等，都對基督教領導學和基督教教育有重要的啟迪和幫助，基督徒要找緊時代機遇，拓展神國，實在需要提升神學教育的廣度。

**2. 提升對歷史興趣的高度：**「以銅為鏡可以正衣冠，以史為鑑可以知興亡」。這句話正正道出歷史的重要，讓人在歷史中找到當前處世的警惕。但現代人卻往往只顧目前，而很少在歷史中得著智慧。基督徒亦如是，以致在他們的信仰中，缺少了那條彌足珍貴的舊約的歷史時間線。更甚的導致自己對神主權的順服和自己作為神選民的身份的彰礙。現實中，相信有些人對歷史的重要是知道的，只是難以將歷史事件的原則性融會在現在的生活中。所以，基督徒要找緊時代機遇，拓展神國，實在需要提升對歷史與趣的高度；從歷史事件中，找到對現今處境的意義，可供借鏡的地方。

**3. 提升屬靈生命的深度：**人類是很矛盾的生物，一方面有強烈的排他性，另一方面，卻又渴望與其他「志同道合」的人建立親密的關係。於是往往形成「小圈子」，未能吸收「非我族類」的人的意見，或主動接觸非宗教，或其它宗教的學問，以長見識。故往往被視為「離地」。路恩哲 (Andrew Root) 和丁康黛 (Kenda Crasy Dean) 是 20 世紀福音派青年事工神學家，他們的著作“每個孩子都是神學家” 試圖探討一個重要的課題：“我們的青少年事工，真的可以帶有神學深度嗎？” 他們指出年輕人並不覺得神學枯燥乏味；他們覺得乏味的是那些無關緊要的神學。意思是說我們在與年輕人討論神學時，要有處境化的反思評估，再者一定要讓年輕人知道神學是可以被實踐出來的。

**4. 建立「代際」(Intergeneration) 牧養的橋樑：**一直以來，華人教會在牧養年青一代，都著重「分齡牧養」的模式，分齡牧養確實可以做到根據不同年齡層的發展階段，而因材施教；但卻造成其他由分割教育帶來的後遺症。因此，我們須重新以聖經為藍本，衡量教會教育的模式，以至可達到神對教會的要求。相反，「代際」牧養著重肢體間需要有互動，強調成長是需要整體性的，如果只有部分肢體增長，便使身軀變得畸型，阻礙整體生存。劉玉茵老師在發表她有關「代際」牧養的博士論文時指出：「單有分齡的橫線，而缺乏合齡的代際事工作為縱線，教會容易疏離。作為教會教育者，需要考慮縱橫俱備的培育策略。」

**結語：**最艱難的時期，更是我們應該把握的時期，我們或許看不到我們這一代作工的果效，但作工的果效，仍然影響深遠。回顧福音傳入神州大地的歷史，以中國內地會宣教士為例，在最艱難的日子，將西方政治、醫學、教育引入中國，用以融會中國文化，建立有著中國文化的西醫院、西學校，和政治著作。若他們沒有神學教育的廣度、歷史興趣的高度、屬靈生命的深度、代際的互相搭配，實難找緊時代機遇。今日，粵語事工的發展看似夕陽，但焉知道：不能造就另一個更具光芒的晨曦的出現？

王建革傳道畢業於 Tyndale Seminary PCM 課程。2013年起於北約華人浸信會粵語堂擔任牧者，主要牧養年青人並負責基督教教育事工。

<sup>1</sup>Root, Andrew & Dean, Kenda Crasy, "The Theological Turn in Youth Ministry", 鄭淳怡譯, "每個孩子都是神學家 - 青少年事工的神學實踐", 校園: 台北, 2017.

<sup>2</sup>Glassford, Darwin, & Barger-Elliott, Lynn. 2011. "Toward Intergenerational Ministry in a Post-Christian Era." Christian Education Journal. Series 3, Vol. 8, No. 2.

<sup>3</sup>加拿大福音證主協會董事、美國三一神學院基督教教育博士候選人。



## Found Church :

## 重尋教會本質

李灝賢

「我在教會裡找不到可以分享的朋友！」「以上和你分享的，我沒有在團契小組分享過。」說這些話的，不是初來教會的新信徒，或是游離份子，而是一些自小都返教會，甚至已經算得上是教會的核心成員，在不同層面參與事奉的熱心基督徒。藏在他們心裡的，一般都是關於工作挑戰、夫妻關係、人生方向等問題，一些準備步入中年的人士必然遇見的掙扎。我相信若在小組裡分享，必定找到共鳴，他們期望的也不是一個絕對的答案，他們需要的是一雙聆聽的耳朵和一群同行的同路人。

某程度上這反映了近年北美華人教會的一個現象：青少年、職青、年青家庭流失及斷層的問題。當他們在教會裡找不到可以同行的人的時候，選擇離開是很自然的。我不是說他們沒有教會朋友，他們或多或少一定有一些去完教會一起吃飯的朋友，或是相約宵夜睇波的人。這類的朋友在教會以外也可以找到，但一些應該只有在教會裡找到的 - 一起在基督裡成長的伙伴 - 他們卻找不到。在他們眼中，教會只關心他們的出席率、事奉次數、奉獻多寡，以為鼓勵他們多參加團契、主日學、祈禱會、宣教大會就能夠解決問題。一些帶著目的的探訪，對他們來說也只是功能性質，不是真誠的友誼，也不能幫助他們成長。有些人選擇進入教會的領導層，希望可以幫助帶來一點改變，卻發現改變現存教會文化絕非易事。面對這樣的處境，有人繼續堅守崗位、略盡綿力；有人不再對教會領導層懷有信任與期望，決定忍心離開參與多年的母會；也有人為了下一代的緣故，舉家轉到西人教會，可惜的是部分人因著語言及文化差異，始終也找不到一起同行的人。

我們就是看見這個現象，嘗試幫助這群流失的信徒。為他們提供一個非留在傳統華人教會、非轉到西人教會的出路。我們統稱這群人為 1.5 Generation，主要是一群帶著香港背景生活在加拿大的人。他們受著兩個或以上的文化所影響，並經歷自我身份定位上的挑戰。在一般教會生活中，上一代有意無意地堅持著三、四十年前的做法，令他們若不是變成搞事的一群，便是被忽略的沉默者。我們希望透過建立一個能承載他們這獨特文化的教會來一起活出信仰。其實這也不限於北美的情況，就像

在香港，若參考「flow church 流堂」過去一年由成立到增長，可見重新檢視教會的本質，切合回應新一代信徒的需要。

我們這新成立的教會名叫「Found Church」（諧音：返 church）。Found 可以用作動詞，解作 melt（溶掉）。MELT 就是 found church 核心價值的縮寫：

**M** 代表 Mission of God - 在上主整個救贖計劃中，我們學習觀察及回應祂的作為，而不是不斷麻木地工作；

**E** 代表 Exegesis - 要明白上主的工作，先要明白祂的說話，並且必須不斷反思，檢視自己對上主已有的認知；

**L** 代表 Life Together - 我們需要有一個同行相愛的群體，才能完全地活出上主的教導和心意；

**T** 代表 Transformation - 上主不是期望我們成為一個宗教群體，而是一群讓祂在生命工作，真正認識並經歷祂的見證人。

為了應對信二代流失的問題，我們著意嘗試「跨代崇拜」（intergeneration worship），好讓成人與小孩一同成長，建立彼此扶持的關係。我們也透過音樂、藝術、故事作為敬拜的媒體（worship through music, art and story），希望不再將信仰局限在頭腦知識上。當然，要建立一個新的教會文化，不是加插一兩個新環節、轉變一下信息平台便可。對我們來說，最重要的是能夠興起一群願意委身，一起活出信仰的門徒。正如我們在 Found Church 的異象中指出，我們不希望只成為另一間教會，而是能夠成為一個喚醒周邊基督徒的運動。

李灝賢牧師曾先後於多倫多兩間宣道會牧會，並前往東亞地區作宣教士。現透過宣道會 New Ventures 平台作非傳統植堂事工 (Found Church)。